

Rättviks Ridklubb

Verksamhetsplan 2023



Indelning

Det finns ett stort intresse för hästar och ridsport i vårt närområde, därför är Rättviks ridklubb en viktig plats för många barn och ungdomar men även vuxna. Vår största uppgift är att göra ridsporten tillgänglig för alla, att undervisa och sprida kunskap men samtidigt också vara en plats för gemenskap.

Ridklubben har under en längre tid genomgått många organisatoriska förändringar, både stora och små. Ordet förändring kan för oss alla ha olika betydelse. För en del innebär det obehag och ovisshet, och för någon annan innebär det i stället möjligheter och utveckling.

Aldrig någonsin har ridsporten varit så viktig som den är just nu. Ridsporten och hästarna tar oss ut i naturen, vi hittar mening, kontakt och gemenskap på en och samma gång samtidigt som vi erbjuds att röra på oss fysiskt. Vi utvecklas som ryttare och får nya vänner i en gemenskap där alla är välkomna. Här möts vi med hästarna som gemensamt intresse utan att låta bakgrund och ålder påverka. Oavsett vilka personliga förutsättningar och mål vi har som individer så finns här plats för alla. Vi vill växa och utvecklas tillsammans. Vi jobbar inte bara för Rättviks ridklubbs utveckling och framtid, vi jobbar framför allt för våra barn och ungdomar som trivs i sammanhanget häst och vill vara en del av en gemenskap. Vi finns för att tillgängliggöra ridsporten för alla, och för att barn och ungdomar ska ha möjlighet att utforska och utveckla sitt häst- och rid-intresse på ett tryggt och säkert sätt.

Tillsammans

Vi måste utvecklas tillsammans. Tillsammans blir vi starkare, bredare och berikade. Vi är alla olika, och det är precis så det ska vara. Vi fyller alla olika funktioner i det större sammanhanget och det gör varje person precis lika värdefull.

Din insats = din avkastning

Oavsett vad det är du kan bidra med blir avkastningen densamma för alla. Den som skänkte en vattenkanna till stallet bockade inte bara av en sak på listan av alla saker som saknades men gjorde även en hel skara medlemmar glada. Den som tömde gödselkorgen i ridhuset frigjorde tid för personalen att svara på några extra mail i inkorgen. Den som delade sina tankar och funderingar med någon som skulle kunna erbjuda en tydlig bild och förklaring fick kanske bättre förståelse och mera tid till sinnesfrid. Listan kan göras lång, men insatser kan se väldigt olika ut. Det är omöjligt för alla att se varje persons insats. Låt fokus ligga på den egna insatsen och gör det som är rimligt, genomförbart och meningsfullt för dig.

Det är viktigt att förstå att den här verksamheten kan bli så bra som vi vill ha den, men bara om vi är beredda att göra jobbet tillsammans.

Organisation

En stor del av året kommer mycket fokus att ligga på att hitta smartare arbetssätt. Tid är en bristvara i verksamheten. Genom att utveckla smartare arbetssätt med grupp och lektionsplanering, gångstatistik av hästar, hantering av återbud och igen-ridning mm. är förhoppningen att det ska frigöra tid som annars går åt till dubbelarbete och ständigt bläddrande i pärmar samt detektivarbete i inkorgen. Vi tittar även på lösningar som ska göra det möjligt för ridande att själva kunna avboka ridlektioner vid återbud samt kunna logga in på en medlemsida för att få tillgång till aktuell information bland annat. Det finns många tillvägagångssätt för smartare arbete och fokus kommer att ligga på att hitta metoder som kan frigöra mer tid för att kunna utveckla verksamheten ytterligare. På så sätt kan vi höja kvaliteten på hela organisationen.

Information och kommunikation

Det är hög prioritet på att få upp en fungerande hemsida, den kommer att vara vår primära källa till aktuell information som rör hela verksamheten. Vi kommer att fortsätta jobba aktivt med SoMe, via Instagram och Facebook. Målet är att få bättre synlighet och kunna nå ut till fler människor och förhoppningsvis nya medlemmar. Det planeras även synliggöra tydlig kontaktinformation samt vilka dagar och tider det går att nå personalen i verksamheten, samt hur snabbt man kan förvänta sig ett svar.

Information kring anläggning, säkerhet och daglig verksamhet kommer också att förbättras. Med anslagna checklistor och uppdaterad information hoppas vi att det ska bli lättare för alla att vistas på anläggningen, vare sig man ska rida eller inte.

Personal

Sanna Gruvås arbetar 100% som verksamhetschef.

Anna Wallinder arbetar 100% som ridinstruktör med stalltjänst.

Vi har i början av vårterminen tagit in Irene Gidmark till lektionerna på fredagar. Hon har varit väldigt uppskattad hos oss men vi kommer att behöva göra en utvärdering och ta ett beslut i hur samarbetet med henne kan fortsätta.

Vi kommer även att se över vår vikariepool för att vid ev. sjukdom och personalbortfall enkelt kunna täcka upp arbetspass. För att lektionsverksamheten ska påverkas så lite så möjligt så är det i första hand stalltjänst som kommer att täckas av vikarie.

Under februari genomförde både Sanna och Anna grundkurs för paraledare, i mars deltar båda på utbildningsdag för underhåll av ridbaneunderlag. Målet är att personal ska kunna vara med och på träningar och fortbildningar när tillfälle ges. Sanna genomför inte som först tänkt ridledarkursen under sommaren 2023, utan fokuserar i stället på verksamheten och satsar på ett yrkesprov för SRL II under 2024.

Ridskola och verksamhet

Ridskoleverksamheten fortsätter likt tidigare under vår- och höstterminen. Fortsatt gäller 2 månaders uppsägningstid, räknat från uppsägningstillfället, för den som önskar att säga upp sin plats.

Det planeras för en fungerande paraverksamhet som under året kommer att vara under utveckling. Vi kommer att behöva se över utrymmen, möjligheter, vilka målgrupper som vi kan nå och hur vi kan nå dem. Eventuellt kan vi behöva komplettera med viss specialutrustning men framför allt så behöver vi köpa in en häst som passar för ändamålet. Om verksamheten kommer att fungera på nuvarande anläggning återstår att se.

Extra aktiviteter kommer planeras in under helger, med mål att i slutet av året kunna erbjuda aktiviteter minst 3 helgdagar per månad. Exempel på aktiviteter är hoppträning, uteritter, prova på ridning, rykttävling, tömkörning, privatlektioner mm. Kom gärna med förslag på aktiviteter och träningar som du önskar att se mer utav. Har du själv bra kontakt med en uppskattad tränare? Prata gärna med oss om eventuellt samarbete.

Det är i dagsläget inte helt tydligt hur hästmaterialet kommer att se ut framöver. Beroende på hur läget utvecklas med Porsche, Acke och Rejs får vi se om vi eventuellt behöver byta ut och eller göra nya inköp av hästar. Rejs är under igångsättning och kommer förhoppningsvis att kunna komma in i verksamheten under vårterminen. Acke ska kontrolleras i början av mars efter ytterligare en behandling. Om han kommer att kunna fungera i verksamheten eller inte är i dagsläget oklart men ett beslut kommer att tas under vårterminen.

Anläggning

Planerna för att bygga nytt stall fortsätter. Kommunen vill börja bygga redan under 2023 och vi väntar nyfiket på beslutet om byggnationen kommer genomföras. Vi har presenterat en budget för kommunen där det framgår att vi kan klara av den nya hyran.

Vi kommer under våren att fylla på underlaget i ridhuset. Vilket material som fylls på kommer vi ta ett beslut om efter en utbildningsdag om just skötsel av ridbaneunderlag. Kursen hålls i Falun den 20 Mars.

Arbetsgrupper

För att verksamheten ska kunna fungera och utvecklas så bra som möjligt behöver vi se över och utveckla flera arbetsgrupper. Vi söker flera personer som kan engagera sig på något sätt till följande arbetsgrupper:

- Nybyggnation av stall
- Café
- Anläggning
- Externa relationer/Sponsring
- Ungdomssektionen
- Tävlingskommitté

Ungdomssektionen

Vi behöver stötta vår ungdomssektion. Det finns en trend i Rättvik för många som är över 18 år att söka sig till andra orter för studier eller andra intressen. Man skaffar kanske egen häst eller börjar på tex. NIU. För att ungdomssektionen ska förbli aktiv och fungera utvecklande kommer vi att erbjuda stöd från vuxen då ungdomssektionen saknar en del personer i åldern 18 – 25 år.

Försäljningar

Vi startar vårterminen med en försäljning via New Body. Målet är att genomföra två försäljningar per termin. Försäljningarna är viktiga inkomstkällor för klubben. Likt tidigare genomför vi en säljtävling under hela 2023 där den mest säljande medlem får en fri plats på valfritt ridläger 2024.

Andra viktiga inkomstkällor är Halloweenhoppet och Marknaden. Vi har av sagt oss marknadscafé och lägger i stället fokus på marknadsparkering. Detta då marknaden blir mindre och mindre för varje år, knallarna blir färre och likaså besökarna. Vi tror dock att de som bor en bilresa bort kommer att fortsätta besöka marknaden och att det därmed fortfarande kommer att finnas en efterfrågan på just parkering.

Händelser under året

- 20/2** Information går ut om att hyra sommarhäst
- v. 9** **Sportlov och Teorivecka**
- 27/2** Ungdomsläger och clinic med Equiterapeut Li Skoglund
- 28/2** Dagläger och föreläsning med kiropraktor
- 1/3** Alma träning och unghäst-clinic
- 2/3** Löshoppning
- 3/3** Uteritt
- 12/3** Div III Lagtävling hoppning – Gagref
- 2/4** Div III Lagtävling dressyr – Gagref
- 7/4** Div III Lagtävling hoppning – Orsa
- v. 15** **Påsklov och Teorivecka**
- Detaljerad planering kommer, bla. maskeradhoppning.
- 24/4** Föreningsdag med prova – på ridning för högstadieelever
- 5 – 7/5** Ideellt arbete MARKNADSPARKERING
- 6/5** Div III Lagtävling hoppning – Insjön
- 7/5** Div III Lagtävling dressyr – Vansbro
- 18/5** Rosethoppning och programridning
- 3/6** Div III Lagtävling dressyr – Svedens ponnyklubb
- 22/6** Sista dagen för ridlektioner VT23
- v. 27 – 28** **Sommarläger**
- 26 – 28/6** Nybörjarläger barn 3 dagar
- 29 – 30/6** Hoppläger 2 dagar
- 3 – 5/7** Ridläger ungdom 3 dagar
- 6 – 7/7** Dressyrkurs 2 dagar
- v. 28 – 31** Hästarna har sommarsemester
- 14/8** Terminsstart HT23
- 6 – 8/10** Ideellt arbete MARKNADSPARKERING
- 14 – 15/10** Halloweenhoppet (Ideellt arbete 13 – 15/10)
- v. 44** **Höstlov och Teorivecka**
- 21/12** Sista dagen för ridlektioner HT23

v. 52 + 1 Jullovsaktiviteter